

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Смирнов Сергей Николаевич

Должность: врио ректора

Дата подписания: 26.10.2023 12:49:11

Уникальный программный идентификатор:
69e375c64f7e975d4e8830e7b4fcc2ad1bf35f08

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение
высшего образования
«ТВЕРСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»



**АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ
ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ОПРОСА
РАБОТОДАТЕЛЕЙ
об удовлетворенности качеством образования
по образовательной программе
высшего образования
40.03.01 «Юриспруденция»,
профиль «Правопользование и правоприменение»
за 2022 год**

ОГЛАВЛЕНИЕ

Введение	3
1. Анализ полученных результатов	4
Предложения работодателей по улучшению подготовки выпускников	8

ВВЕДЕНИЕ

В соответствии с требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Тверской государственный университет» (далее – ТвГУ) проведен опрос научно-педагогических работников (далее – НПП) с целью получения информации об удовлетворенности условиями организации образовательного процесса по образовательным программам.

По направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция в опросе приняли участие представители работодателей:

1. Адвокатская палата Тверской области
2. Арбитражный суд Тверской области
3. Ассоциация СРО «МЦПУ»
4. Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Тверской области
5. Избирательная комиссия Тверской области
6. Квалификационная коллегия судей Тверской области
7. Калининский районный суд
8. Коллегии адвокатов Тверской области «АРГУМЕНТ»
9. Нотариальная палата Тверской области
10. ООО «Юридическое бюро «Шадрин и партнеры»
11. Прокуратура Тверской области
12. Тверской областной суд
13. УМВД России по Тверской области
14. Управление Федеральной службы судебных приставов по Тверской области

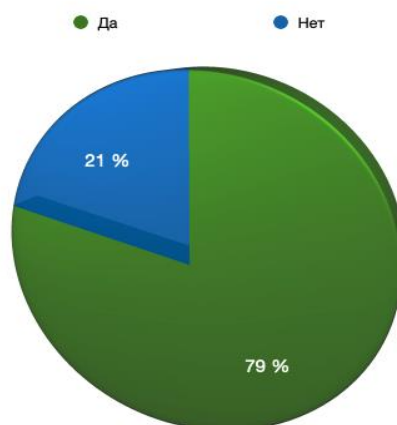
Объект исследования – работодатели университета.

Предмет исследования – удовлетворенность качеством образования выпускников университета.

2. АНАЛИЗ ПОЛУЧЕННЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ

1. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в проведении государственной итоговой аттестации в образовательной организации или в организации практической подготовки или практики обучающихся?

Большинство работодателей (79 %) ответили, что участвуют в проведении государственной итоговой аттестации в образовательной организации и в организации практической подготовки или практики обучающихся.



4. Оцените, насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии) по 5-бальной шкале, где 5 баллов – полностью соответствуют; 0 баллов – полностью не соответствуют.

Большинство работодателей высоко оценили (4-5 баллов) компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, полностью соответствующим профессиональным стандартам. 7 работодателей оценили на 5, 4 работодателей оценили на 4.

5. Оцените, насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников по 5-бальной шкале, где 5 баллов – очень высокий; 0 баллов – самый низкий.

Большинство работодателей высоко оценили (4-5 баллов) уровень теоретической подготовки выпускников. 4 работодателя оценили на оценку 4, 9 работодателей на 5.

6. Оцените, насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников по 5-бальной шкале, где 5 баллов – очень высокий; 0 баллов – самый низкий.

Большинство работодателей высоко оценили (4-5 баллов) практическую подготовку выпускников. 4 работодателя оценили на оценку 4, 6 работодателей на 5.

7. Оцените, насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению по 5-бальной шкале, где 5 баллов – очень высокий; 0 баллов – самый низкий.

Большинство работодателей высоко оценили (4-5 баллов) способности выпускников к системному и критическому мышлению. 7 работодатель оценил на оценку 4, 7 работодателя на 5.

8. Оцените, насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов по 5-бальной шкале, где 5 баллов – очень высокий; 0 баллов – самый низкий.

Большинство работодателей высоко оценили (4-5 баллов) способности выпускников к разработке и реализации проектов. 5 работодателей оценили на оценку 4, 8 работодателей на 5.

9. Оцените, насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации по 5-бальной шкале, где 5 баллов – очень высокий; 0 баллов – самый низкий.

Большинство работодателей высоко оценили (4-5 баллов) способности выпускников к самоорганизации. 8 работодателей оценили на оценку 4, 7 работодателей на 5.

10. Оцените значимость следующих компетенций выпускников для выполнения профессиональной деятельности в вашей организации (предприятии) по 10-бальной шкале, где 10 баллов – наиболее значимо, 0 баллов – совсем не значимо.

Большинство работодателей высоко оценили следующие компетенции выпускников (7-10 баллов):

Компетенции	Балл
Анализ информации	7-10
Коммуникативная грамотность	7-10
Ориентация на результат	7-10
Следование правилам и процедурам	7-10
Саморазвитие	7-10
Планирование	7-10
Стрессоустойчивость	7-10
Эмоциональный интеллект	7-10
Партнерство / Сотрудничество	7-10
Пассивный словарный запас	7-10
Клиентоориентированность	7-10
Лидерство (Контроль)	7-10

Наиболее значимыми компетенциями для выполнения профессиональной деятельности в своей организации большинство работодателей считают анализ информации, коммуникативная грамотность эмоциональный интеллект. В качестве наименее значимой компетенции работодатели выбрали лидерство (контроль). В качестве дополнительных знаний и умений выпускников были указаны: культурная и гражданская грамотность, высокая работоспособность, обучаемость, дисциплина.

12. Какое количество выпускников образовательной организации принято Вами на работу за последний год?

75% работодателей ответили, что на работу приняли от 1 до 5 выпускников ТвГУ;

20 % - от 6 до 10 выпускников;

5% - более 15 выпускников;

13. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?

Все работодатели (100 %) намерены в будущем принимать выпускников ТвГУ к себе на работу.

14. Укажите основные достоинства подготовки выпускников образовательной организации (возможен выбор нескольких вариантов ответов):

Большинство работодателей ответили, что у выпускников имеют «высокий уровень теоретической подготовки». Большая часть работодателей (также отметила, что выпускники имеют «желание работать». Большая доля работодателей выделяют одним из достоинств выпускников университета – «желание к саморазвитию и самоорганизации». Большинство работодателей также выделяют у выпускников положительное качество – «готовность к быстрому реагированию в нестандартной ситуации».

15. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации (возможен выбор нескольких вариантов ответов)

Большая часть работодателей указала в качестве основных недостатков в подготовке выпускников университета недостаточный уровень практической подготовки, недостаточно ответственности, а также необходимость в акценте на практике по приобретаемой специальности и формировании высоких моральных принципов юридической профессии

17. Какие изменения в образовательной программе необходимы, на Ваш взгляд, для повышения качества подготовки выпускников (возможен выбор нескольких вариантов ответов)

Большинство работодателей отмечают необходимость улучшения материально-технической базы образовательной организации, актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями, индивидуализация образовательных траекторий обучающихся.

18. Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего (возможен выбор нескольких вариантов ответов)

Большая часть работодателей указала в качестве необходимых профессиональных качеств выпускников знание законодательства, умение проявлять инициативу в работе, социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе).

19. Ваши предложения по улучшению подготовки выпускников в нашей образовательной организации

Предложения работодателей по улучшению подготовки выпускников:
- более широкое использование в процессе обучения любых форм применения теоретических знаний в практической деятельности.

- практические занятия, нацеленные на выработку знаний по заполнению почтовой корреспонденции, подачи исковых заявлений и документов в суд, заявлений в органы государственной власти и т.д.

- сохранить профессорско-преподавательский состав и укрепить взаимодействие с потенциальными работодателями.