

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Смирнов Сергей Николаевич
Должность: врио ректора
Дата подписания: 07.09.2022 16:09:48
Уникальный программный ключ:
69e375c64f7e975d4e8830e7b4fcc2ad1bf35f08

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

ФГБОУ ВО «Тверской государственный университет»



Рабочая программа дисциплины (модуля) (с аннотацией)

Практика межличностного общения

Специальность

38.05.01 ЭКОНОМИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Специализация

«Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности»

Для студентов 1 курса очной формы обучения

Составитель: Морозова О.Н., д.филол.н., доцент

Тверь, 2021

I. Аннотация

1. Наименование дисциплины в соответствии с учебным планом

Практика межличностного общения

2. Цель и задачи дисциплины

Целью освоения дисциплины является:

изучение теоретических основ процесса общения, освоение коммуникативного категориального аппарата, общих закономерностей, сходств и различий видов, уровней, форм коммуникации, являющихся необходимым условием успешной деятельности современного специалиста; освоение навыков межличностного общения и взаимодействия; понимание возможностей практического приложения профессионально-ориентированной коммуникации, ее взаимосвязи с жизненной средой и речевым поведением.

Задачами освоения дисциплины являются:

- формирование представления о навыках межличностного общения, о структуре общения;
- овладение обучающимися техникой и технологией эффективного общения с целью использования их в процессе социальной деятельности
- приобретение знаний о разновидностях социальных групп и особенностях формирования морально-психологического климата;
- формирование навыков в области визуального контакта, формирования аттракции, управления конфликтными ситуациями.

3. Место дисциплины в структуре ООП

Дисциплина «Практика межличностного общения» относится к базовой части учебного плана специальности 38.05.01 «Экономическая безопасность» специализация «Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности».

Эффективное изучение дисциплины предполагает наличие компетенций, сформированных в рамках таких дисциплин как «Русский язык и культура речи», «Конфликтология», а также наличие входных знаний, полученных в процессе школьного обучения.

Знания, полученные при изучении данной дисциплины, могут быть использованы при изучении дисциплин «Логика и теория аргументации», а также в период подготовки выпускной квалификационной работы.

4. Объем дисциплины:

3 зачетных единицы, 108 академических часов, в том числе контактная работа: лекции – 19 часов, практические занятия – 38 часов, самостоятельная работа – 51 час.

5. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Планируемые результаты освоения образовательной	Планируемые результаты обучения по дисциплине
--	--

программы (формируемые компетенции)	
<p>ОК-4 - Способность выполнять профессиональные задачи в соответствии с нормами морали, профессиональной этики и служебного этикета</p>	<p>Второй Владеть: способами решения профессиональных задач, соблюдая нормы морали, профессиональной этики и служебного этикета</p>
	<p>Первый Уметь: осуществлять профессиональную деятельность и решать профессиональные задачи, соблюдая нормы морали, профессиональной этики и служебного этикета</p>
	<p>Знать: понятие и нормы морали; особенности общения в профессиональной сфере, нормы и принципы профессиональной и деловой этики; нормы служебного этикета</p>
<p>ОК-5 - Способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, культурные, профессиональные и иные различия, предупреждать и конструктивно разрешать конфликтные ситуации в процессе профессиональной деятельности</p>	<p>Второй Владеть: приемами межличностного общения в условиях совместной работы в коллективе; различными методами и способами социализации личности; приемами выявления предпосылок и причин межличностных конфликтов в коллективе; различными методами разрешения конфликтов в процессе осуществления профессиональной деятельности</p>
	<p>Первый Уметь: идентифицировать социальные, культурные, профессиональные различия работающих в коллективе; выбирать приемы межличностного общения в условиях совместной работы в коллективе; применять эффективные методы и способы социализации личности; выявлять предпосылки и причины межличностных конфликтов в коллективе; применять действенные методы разрешения конфликтов в процессе осуществления профессиональной деятельности</p>
	<p>Знать: особенности работы в трудовом коллективе; социальные, культурные, профессиональные различия работающих в коллективе; приемы межличностного общения; методы и способы социализации личности; причины межличностных конфликтов в коллективе и методы их разрешения в процессе осуществления профессиональной деятельности</p>

6. Форма промежуточной аттестации:

для очной формы обучения: 2-й семестр – зачет

7. Язык преподавания русский.