

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Смирнов Сергей Николаевич
Должность: врио ректора
Дата подписания: 06.06.2022 16:44:45
Уникальный программный ключ:
69e375c64f7e975d4e8830e7b4fcc2ad1bf35f08

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

ФГБОУ ВО «Тверской государственный университет»

«УТВЕРЖДАЮ»:



Руководитель ООП

Добросмыслова С.Н.

мая 2020г.

Рабочая программа дисциплины (с аннотацией)

Конфликтология

39.03.03 Организация работы с молодежью

Направленность (профиль)

Социальные технологии в организации работы с молодежью

Для студентов 2 курса очной формы обучения,

БАКАЛАВРИАТ

Составитель: (ФИО, подпись) *Добросмыслова С.Н.*
С.Н. Добросмыслова

Тверь, 2020

I. Аннотация

1. Цель и задачи дисциплины

Целью освоения дисциплины является: развитие способности диагностировать конфликтные ситуации в сфере профессиональной деятельности и делового общения, предупреждать и продуктивно разрешать конфликты в работе с молодежью.

Задачами освоения дисциплины являются:

- Самоопределение к курсу
- Понимание будущим специалистом значимости конфликтологической компоненты в профессиональной деятельности организатора работы с молодежью
- Различение типов конфликтов по различным критериям
- Анализ конфликтных ситуаций
- Выявление поводов и причин конфликтов
- Проектирование способов профилактики и разрешения конфликтов в работе с молодежью.

2. Место дисциплины в структуре ООП

Раздел образовательной программы, к которому относится данная дисциплина - часть, формируемая участниками образовательных отношений. Дисциплина связана с этой и другими частями образовательной программы (дисциплинами и практиками): Деловое общение и технологии ведения переговоров, Инновационные инициативы в молодежной среде, Консультирование в практике работы с молодежью, Лидерство в молодежной среде, Организация волонтерского движения, Организация работы с талантливой молодежью, Организация работы с учащейся молодежью, Организация спортивных мероприятий, Правовое обеспечение работы с молодежью, Профессионально-этические основы работы с молодежью, Психологическое обеспечение работы с молодежью, Русский язык и культура речи, Социальная безопасность молодежи, Социальная защита семьи и детства, Социальное партнерство в молодежной среде, Технология разработки и проведения социально-психологического тренинга, Тренинг командообразования, Тренинг коммуникативных умений, Управление молодежными проектами и т. п.

Процесс освоения содержания данной учебной дисциплины опирается на теоретические представления, которые были освоены учащимися при изучении Тренинг командообразования, Русский язык и культура речи, Деловое общение и технологии ведения переговоров, Правовое обеспечение работы с молодежью. Курс разработан в рамках профессиональной подготовки организаторов по работе с молодежью, носит прикладной характер, основанием имеет личностно-деятельностный подход. Направлен на осознание студентами актуальных и потенциальных, личностных и профессиональных проблем в сфере социальной работы с молодежью, на

овладение эффективными технологиями предупреждения и разрешения конфликтов.

3. Объем дисциплины: 5 зачетных единиц, 180 академических часов, в том числе:

контактная аудиторная работа: лекции 28 часов, практические занятия 28 часов;

самостоятельная работа: 97 часов, контроль 27 часов..

4. Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

| Планируемые результаты освоения образовательной программы (формируемые компетенции) | Планируемые результаты обучения по дисциплине |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений</p> | <p>УК-2.2; Предлагает способы решения поставленных задач и ожидаемые результаты; оценивает предложенные способы с точки зрения соответствия цели проекта</p> |
| <p>УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде</p> | <p>УК-3.1; Определяет свою роль в социальном взаимодействии и командной работе, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели УК-3.2; При реализации своей роли в социальном взаимодействии и командной работе учитывает особенности поведения и интересы других участников УК-3.3; Анализирует возможные последствия личных действий в социальном взаимодействии и командной работе, и строит продуктивное взаимодействие с учетом этого</p> |
| <p>УК-4 Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах)</p> | <p>УК-4.1 Выбирает стиль общения на русском языке в зависимости от цели и условий партнерства; адаптирует речь, стиль общения и язык жестов к ситуациям взаимодействия</p> |

5. Форма промежуточной аттестации и семестр прохождения экзамен в 4 семестре.

6. Язык преподавания русский.