

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Смирнов Сергей Николаевич
Должность: врио ректора
Дата подписания: 06.06.2022 16:44:16
Уникальный программный ключ:
69e375c64f7e975d4e8830e7b4fcc2ad1b195f09

Министерство образования и науки Российской Федерации
ФГБОУ ВО «Тверской государственный университет»

Утверждаю:

Руководитель ООП

д.психол.н., профессор

Т.А. Жалалова



20 17 г.

Рабочая программа дисциплины (с аннотацией)

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ПСИХОЛОГИЯ

Направление подготовки

37.06.01 Психологические науки

Направленность

19.00.03 Психология труда, инженерная психология, эргономика

Для аспирантов 2 курса очной формы обучения,

3 курса заочной формы обучения

Подготовка кадров высшей квалификации

Составитель: д. психол. н., профессор Караванова Л.Ж.

Тверь, 2017 г.

I. Аннотация

1. Наименование дисциплины в соответствии с учебным планом

Организационная психология

2. Цель и задачи дисциплины

Цель: формирование целостных представлений о психологических проблемах функционирования современных организаций и путях их решения.

Задачи:

- структурирование основных отечественных и зарубежных концепций и методов анализа организаций;
- формирование представлений о проблемных областях в организационном взаимодействии;
- развитие у аспирантов основ профессионального мышления и этики поведения в профессиональной деятельности в организациях.

3. Место дисциплины в структуре ООП

Учебная дисциплина «Организационная психология» входит в дисциплины по выбору вариативной части учебного плана и связана с изучением таких дисциплин как «История и философия науки», «Психология труда», «Инженерная психология и эргономика».

Освоение данной дисциплины необходимо как предшествующее для прохождения «Практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности», а также для практической реализации психологических знаний в профессиональной деятельности.

Освоение данной дисциплины позволяет постичь человека с учетом его индивидуальных особенностей. Все эти знания помогут в прохождении практики, в развитии гуманистического мировоззрения, в стимулировании личностного роста и саморазвития.

4. Объем дисциплины:

4 зачетные единицы, 144 академических часа, **в том числе**

Очная форма обучения

контактная работа: лекции – 6 часов, практические занятия – 6 часов,
самостоятельная работа: 132 часа.

Заочная форма обучения

контактная работа: лекции – 4 часа, практические занятия – 4 часа,
самостоятельная работа: 136 часов.

5. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Планируемые результаты освоения образовательной программы (формируемые компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине
ПК-1 Готовность изучать актуальные проблемы психологии труда, разрабатывать и выдвигать новые идеи, гипотезы в соответствии с научной картиной мира и научными принципами	Продвинутый этап Уметь: <ul style="list-style-type: none">– управлять процессом генерации креативных идей;– разрабатывать средства повышения эффективности труда и управления.
	Знать: <ul style="list-style-type: none">– механизмы мотивации и психической регуляции профессиональной деятельности.

6. Форма промежуточной аттестации: зачет.

7. Язык преподавания русский.