


Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Смирнов Сергей Николаевич  
Должность: врио ректора  
Дата подписания: 25.09.2023 14:22:30  
Уникальный программный ключ:  
69e375c64f7e975d4e8830e7b4fcc2ad1bf35f08

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
ФГБОУ ВО «Тверской государственный университет»



Утверждаю:  
Руководитель ООП  
  
Н.Н. Демиденко  
«16» 08 2021 г.

Рабочая программа дисциплины (с аннотацией)  
**Организационное консультирование**

Направление подготовки

**37.04.01 Психология**

Направленность (профиль) магистратуры

**Психология труда и управления, организационная психология**

Для студентов 1 курса очной формы обучения

Составитель: *Л.Г. Лаврова*

Тверь, 2021

## **I. Аннотация**

### **1. Цель и задачи дисциплины**

*Целью освоения дисциплины является:* знакомство магистров с современными подходами к организационному консультированию и практическим задачам по оказанию профессиональной помощи.

*Задачами освоения дисциплины являются:*

1. формирование целостного представления о предмете, методах и задачах организационного консультирования, его месте в системе психологических знаний, основных методологических и исследовательских проблемах и путях их решения;
2. углубление теоретической компетентности магистров в понимании и объяснении существующих проблем в организации;
3. обучение основам решениям практических задач, стоящих перед специалистом по организационной психологии:
  - психологический анализ проблемных ситуаций, связанных с деятельностью персонала;
  - психологическое сопровождение управленческих процессов в организации;
  - психологическое сопровождение деятельности сотрудников организации;
  - диагностирование причин возникновения психологических проблем возникающих в процессе взаимодействия сотрудников в организации.

### **2. Место дисциплины в структуре ООП**

Настоящая дисциплина относится к части учебного плана, формируемой участниками образовательного процесса.

Данный курс готовит магистров к осуществлению профессиональной деятельности в рамках направления 37.04.01. «Психология». Дисциплина призвана обеспечить развитие у магистров базовых навыков в области организационного консультирования. Основные положения дисциплины должны быть использованы при изучении следующих дисциплин: «Технологии психологического консультирования и психодиагностики»; «Психологическое консультирование в образовании»; «Возрастно-психологическое консультирование».

Дисциплине «Организационное консультирование» предшествуют такие дисциплины как: «Индивидуальное и групповое консультирование», «Психологическая экспертиза», «Диагностика в консультативной деятельности», «Технология психологического консультирования и психотерапии».

**3. Объем дисциплины:** 2 зачетные единицы, 72 академических часа, в том числе:

**контактная аудиторная работа:** лекции 17 часов, практические занятия 34 часа, в т.ч. практическая подготовка 17 часов;

**контактная внеаудиторная работа:** контроль самостоятельной работы 10 часов;

**самостоятельная работа:** 11 часов.

**4. Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы**

Планируемые результаты освоения образовательной программы (формируемые компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине
<p><b>ПК-5</b> Способен осуществлять психологическое консультирование субъектов образовательного процесса</p>	<p><b>ПК-5.1</b> Проводит психологическую диагностику, оценку и экспертизу развития деловых и личностных качеств работников;</p> <p><b>ПК-5.2</b> Осуществляет консультирование сотрудников и руководителей по вопросам личного и профессионального развития, развития мотивации и эффективных коммуникаций;</p> <p><b>ПК-5.3</b> Реализует программы, направленные на поддержание психического здоровья и предупреждение профессиональных рисков, отклонений в социальном и личностном статусе сотрудников</p>
<p><b>ПК-6</b> Способен к планированию, организации и реализации психологических экспертиз психологических свойств и состояний, психических процессов, различных видов деятельности человека в норме и патологии с учетом особенностей возрастных этапов, кризисов развития, факторов риска, принадлежности к гендерной, этнической, профессиональной и другим социальным группам, в</p>	<p><b>ПК-6.1</b> Применяет знание организационно-правовых, этических и теоретико-методологических основ при планировании психологической экспертизы с учетом особенностей возрастных этапов, кризисов развития, факторов риска, принадлежности к гендерной, этнической, профессиональной и другим социальным группам</p> <p><b>ПК-6.2</b> Применяет знание организационно-правовых, этических и теоретико-методологических основ при организации с</p>

<p>соответствии с нормативно-правовыми документами</p>	<p>учетом особенностей возрастных этапов, кризисов развития, факторов риска, принадлежности к гендерной, этнической, профессиональной и другим социальным группам</p> <p style="text-align: center;"><b>ПК-6.3</b></p> <p>Реализует различные виды психологической экспертизы с учетом особенностей возрастных этапов, кризисов развития, факторов риска, принадлежности к гендерной, этнической, профессиональной и другим социальным группам в соответствии с организационно-правовыми, этическими и теоретико-методологическими основаниями</p>
--	--

**5. Форма промежуточной аттестации:** экзамен, 1 семестр.

**6. Язык преподавания** русский.