

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Смирнов Сергей Николаевич  
Должность: врио ректора  
Дата подписания: 06.06.2022 16:49:45  
Уникальный программный ключ:  
69e375c64f7e975d4e8830e7b4fcc2ad1bf35f08

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
ФГБОУ ВО «Тверской государственный университет»

Утверждаю:  
Руководитель ООП:  
Д.ю.н. Н.А. Антонова  
26 марта 2021 г.



Рабочая программа дисциплины (с аннотацией)  
**ОСНОВЫ МЕНЕДЖМЕНТА**

Специальность  
38.05.02 ТАМОЖЕННОЕ ДЕЛО

Профиль  
ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТАМОЖЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
Для студентов 2 курса очной формы обучения

Составитель – к.ю.н., доцент Замрий О.Н.

Тверь, 2021

# І. АННОТАЦИЯ

## 1. Цель и задачи дисциплины (модуля)

Основная цель преподавания дисциплины «Основы менеджмента» заключается в создании у студентов представления о процессе менеджмента организации.

Задачей курса является формирование у студентов знаний о функциях менеджмента, об основах взаимодействия руководителей и исполнителей в процессе управления организацией, инструментах воздействия руководителей на поведение исполнителей, навыков делового общения по направлению «Таможенное дело».

## 2. Место дисциплины в структуре ООП

Учебная дисциплина «Основы менеджмента» относится к обязательной части учебного плана. Изучение данной дисциплины происходит на основе знаний, полученных при изучении таких учебных дисциплин, как «Экономика», «Основы права», «Философия». Осваивается дисциплина на 2 курсе, 4 семестр.

**3. Объём дисциплины составляет 3 зачетных единицы, 108 академических часов, в том числе контактная аудиторная работа: практические занятия – 36 часов, самостоятельная работа – 27 часов, контроль – 45 часов.**

**4. Планируемые результаты обучения по дисциплине (или модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы**

Планируемые результаты освоения образовательной программы (формируемые компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине
<b>УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла</b>	2.1 Формулирует на основе поставленной проблемы проектную задачу и способ ее решения через реализацию проектного управления 2.5 Предлагает процедуры и механизмы оценки качества проекта, инфраструктурные условия для внедрения результатов проекта
<b>УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели</b>	3.1 Вырабатывает стратегию командной работы и на ее основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели 3.2 Организует и корректирует работу команды, в т.ч. на основе коллегиальных решений 3.3 Разрешает конфликты и противоречия при деловом общении на основе учета интересов всех сторон; создает

	<p>рабочую атмосферу, позитивный эмоциональный климат в команде</p> <p>3.4 Организует (предлагает план) обучение членов команды и обсуждение результатов работы, в т.ч. в рамках дискуссии с привлечением оппонентов</p> <p>3.5 Делегирует полномочия членам команды и распределяет поручения, дает обратную связь по результатам, принимает ответственность за общий результат</p>
<p><b>ОПК-3. Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения (оперативного и стратегического уровней) в профессиональной деятельности</b></p>	<p>3.1 Формулирует на основе поставленной проблемы задачу и способ ее решения</p> <p>3.2 Разрабатывает концепцию решения в рамках обозначенной проблемы: формулирует цель, задачи, обосновывает актуальность, значимость, ожидаемые результаты реализации решения</p> <p>3.3 Разрабатывает план реализации решения с учетом возможных рисков реализации и возможностей их устранения, планирует необходимые ресурсы</p> <p>3.4 Осуществляет мониторинг хода реализации решения, корректирует отклонения, вносит дополнительные изменения в план реализации решения</p> <p>3.5 Предлагает процедуры и механизмы оценки качества решения</p>

**5. Форма промежуточной аттестации – экзамен в 4 семестре.**

**6. Язык преподавания – русский.**