

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Смирнов Сергей Николаевич  
Должность: врио ректора  
Дата подписания: 06.06.2022 16:44:45  
Уникальный программный ключ:  
69e375c64f7e975d4e8830e7b4fcc2ad1bf35f08

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
ФГБОУ ВО «Тверской государственный университет»



Рабочая программа дисциплины (с аннотацией)  
Основы социального страхования

Направление подготовки

38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Профиль подготовки

Управление трудовой деятельностью в организации

Для студентов 3 курса очной формы обучения  
5 курса заочной формы обучения

Составитель: к.э.н., доцент Н.В. Пилипчук

Тверь, 2021

## I. Аннотация

### 1. Наименование дисциплины (или модуля) в соответствии с учебным планом

Основы социального страхования

### 2. Цель и задачи дисциплины (или модуля)

Целью освоения дисциплины (или модуля) является: изучение теоретических основ социального страхования, формирование профессиональных навыков и умений в области страхового дела.

Задачи освоения дисциплины (модуля): комплексное изучение теоретических основ социального страхования, его исторического развития, законодательной и нормативной баз в области страхования, классификации страхования, его видов, государственного надзора и лицензирования страховой деятельности, актуарных расчетов, методологических вопросов, методики построения тарифов по социальному страхованию, страхованию имущества, основ построения тарифов по социальному страхованию, личному страхованию, страхованию от несчастных случаев, финансовых основ страховой деятельности, экономического анализа страховых операций.

### 3. Место дисциплины (или модуля) в структуре ООП

Дисциплина «Основы социального страхования» относится к вариативной части учебного плана по направлению подготовки 38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ Профиль подготовки «Управление трудовой деятельностью в организации».

Преподавание данной дисциплины основывается на знаниях, полученных студентами при изучении дисциплин: Экономика организации, основы теории управления и др.

Изучение дисциплины является основой для таких последующих дисциплин как: Управление и экономика в фармации, управление проектами и др.

### 4. Объем дисциплины (или модуля):

6 зачетных единиц, 216 академических час, в том числе

**контактная работа:** лекции 36 час, практические занятия 36 час,

**самостоятельная работа:** 90 час, контроль – 54 час.

### 5. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (или модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Планируемые результаты освоения образовательной программы (формируемые компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине (или модулю)
ОПК-4 – владение навыками	Промежуточный

<p>работы с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты РФ, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Фондом обязательного медицинского страхования Российской Федерации, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения)</p>	<p><b>Владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- технологиями взаимодействия с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты РФ, ПФ РФ Российской Федерации, ФСС РФ, ФОМС РФ, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения) по вопросам социально-трудовых отношений</li> </ul>
	<p><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- определять сферу и налаживать коммуникации с внешними организациями по вопросам социально-трудовых отношений (Министерством труда и социальной защиты РФ, ПФ РФ Российской Федерации, ФСС РФ, ФОМС РФ, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения)</li> </ul>
	<p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- сферы и способы формирования взаимодействия с внешними организациями по вопросам социально-трудовых отношений</li> </ul>
<p>ОПК-8 - знание и умение использовать нормативные правовые документы в своей профессиональной деятельности, способность анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации, находить организационно-управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритмы их реализации и готовность нести ответственность за их результаты</p>	<p><b>Промежуточный</b></p> <p><b>Владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- технологиями анализа социально-экономических процессов и проблем в организации;</li> <li>- разработки и принятия управленческих решений и принятия на себя ответственности;</li> <li>- навыками применения нормативных правовых актов при принятии решений</li> </ul>
	<p><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- использовать нормативные правовые документы в своей профессиональной деятельности</li> <li>- анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации;</li> <li>- разрабатывать организационно-управленческие и экономические решения и алгоритмы их реализации</li> <li>- определять вид и объем ответственности за принимаемые решения</li> </ul>
	<p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- методы анализа социально-экономических процессов в организации;</li> <li>- алгоритмы разработки и принятия организационно-управленческих и экономических решений и их реализации;</li> <li>- виды ответственности при принятии организационно-управленческих и экономических решений</li> </ul>

**6. Форма промежуточной аттестации – экзамен.**

**7. Язык преподавания русский.**