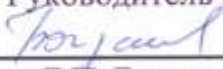


Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Смирнов Сергей Николаевич
Должность: врио ректора
Дата подписания: 06.06.2021 16:44:45
Уникальный программный ключ:
69e375c64f7e975d4e8830e7b4fcc2ad1bf35f08

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
ФГБОУ ВО «Тверской государственный университет»

<p>ПРИНЯТО решением учёного совета ф-та географии и геоэкологии Протокол № 11 от «01» июля 2021 г.</p>	<p>УТВЕРЖДАЮ Руководитель ООП  Л.П. Богданова</p>
--	--

**Рабочая программа воспитания и календарный план
воспитательной работы по основной образовательной программе
высшего образования «05.04.02» «География»**

г. Тверь, 2021

ПРЕДИСЛОВИЕ

УТВЕРЖДЕНО

Ректор

«__» _____ 202_ г.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

в юридической службе

«__» _____ 202_ г.

№ __

РАЗРАБОТАНО

Аверьянова Т.В., старший
преподаватель ф-та географии и
геоэкологии, зам. декана

ДАТА ВВЕДЕНИЯ

«__» _____ 202_ г.

СРОК ДЕЙСТВИЯ

До замены новым

ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ

взамен

Введено впервые

СОДЕРЖАНИЕ

ТЕРМИНЫ, СОКРАЩЕНИЯ И ОБОЗНАЧЕНИЯ	4
НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ.....	5
1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	8
1.1. Ценностные основания и принципы организации воспитательной работы.....	8
1.2. Методологические подходы к организации воспитательной работы	9
1.3. Цель и задачи воспитательной работы	9
2. СОДЕРЖАНИЕ И УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ.....	11
2.1. Воспитывающая среда.....	11
2.2. Направления воспитательной деятельности и воспитательной работы.....	12
2.3. Виды деятельности обучающихся в системе воспитательной работы.....	16
2.4. Формы и методы воспитательной работы	16
2.5. Ресурсное обеспечение реализации рабочей программы воспитания	17
2.6. Инфраструктура, обеспечивающая реализацию рабочей программы воспитания ООП	18
2.7. Социокультурная среда Тверской области и взаимодействие с организациями, социальными институтами и субъектами воспитания.....	18
3. УПРАВЛЕНИЕ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТОЙ И МОНИТОРИНГ КАЧЕСТВА ОРГАНИЗАЦИИ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ	20
3.1. Система управления и План воспитательной работы на учебный год	20
3.2. Студенческое самоуправление (со-управление).....	20
3.3. Мониторинг качества организации воспитательной деятельности	21
4. КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ.....	24

ТЕРМИНЫ, СОКРАЩЕНИЯ И ОБОЗНАЧЕНИЯ

Воспитательная работа	—	педагогическая деятельность, направленная на организацию воспитывающей среды и управление разными видами деятельности обучающихся с целью создания условий для их приобщения к социокультурным и духовно-нравственным ценностям народов Российской Федерации, полноценного развития, саморазвития и самореализации личности при активном участии самих обучающихся
Молодёжная политика	—	комплекс мер нормативно-правового, финансово-экономического, организационно-управленческого, информационно-аналитического, кадрового, научного и иного характера, реализуемых на основе межведомственного взаимодействия федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления при участии институтов гражданского общества, юридических лиц независимо от их организационно-правовых форм и граждан Российской Федерации, в том числе индивидуальных предпринимателей, и направленных на создание условий для развития молодёжи, её самореализации в различных сферах жизнедеятельности, на гражданско-патриотическое и духовно-нравственное воспитание молодых граждан в целях достижения устойчивого социально-экономического развития, глобальной конкурентоспособности, национальной безопасности Российской Федерации
Молодёжное	—	международное, общероссийское, межрегиональное,

общественное объединение		региональное, местное добровольное, самоуправляемое, некоммерческое формирование, созданное в установленном законом порядке молодыми гражданами, объединившимися на основе общности интересов для реализации общих целей, указанных в уставе общественного объединения;
Молодёжь, молодые граждане	–	социально-демографическая группа лиц в возрасте от 14 до 35 лет включительно, имеющих гражданство Российской Федерации
ООП	–	основная образовательная программа
Самореализация молодёжи	–	применение молодыми гражданами Российской Федерации имеющихся у них способностей и приобретённых ими знаний, умений, навыков, компетенций и опыта в целях удовлетворения их потребностей в профессиональном, социальном и личном развитии
ТвГУ, Университет	–	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тверской государственный университет»

НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

1. Конституция Российской Федерации;
2. Федеральный закон от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
3. Федеральный закон от 30.12.2020 г. № 489-ФЗ «О молодёжной политике в Российской Федерации»;
4. Федеральный закон от 11 августа 1995 г. № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)»;
5. Федеральный закон от 4 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»;

6. Указ Президента Российской Федерации от 31.12.2015 №683 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации»;
7. Указ Президента Российской Федерации от 19.12.2012 г. №1666 «О Стратегии государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2025 года»;
8. Указ Президента Российской Федерации от 24.12.2014 г. №808 «Об утверждении Основ государственной культурной политики»;
9. Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 г. №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;
10. Указ Президента Российской Федерации от 09.05.2017 г. №203 «Стратегия развития информационного общества в Российской Федерации на 2017-2030 гг.»;
11. Указ Президента РФ от 29 мая 2020 г. № 344 «Об утверждении Стратегии противодействия экстремизму в Российской Федерации до 2025 года»;
12. Постановление Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 г. №1642 Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»;
13. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.11.2014 г. №2403-р «Основы государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года»;
14. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 г. №996-р «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;
15. Распоряжение Правительства РФ от 29 ноября 2014 г. № 2403-р Об утверждении Основ государственной молодежной политики РФ на период до 2025 г.;
16. Приказ Министерства спорта Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации и Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 9 марта 2021 г. № 141/167/90 «Об

утверждении Межотраслевой программы развития студенческого спорта до 2024 года»;

17. Методические рекомендации о создании и деятельности Советов обучающихся в образовательных организациях (письмо МОН РФ от 14.02.2014 № ВК-262/09).

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Ценностные основания и принципы организации воспитательной работы

Ценности как нравственные, моральные установки, традиции и убеждения являются **фундаментом** понимания сущности человека, его развития и бытия.

Высшие ценности – ценность жизни и ценность человека как главный смысл человечества, заключающийся в том, чтобы жить и созидать.

Приоритетной задачей государственной политики в Российской Федерации является формирование **стройной системы национальных ценностей**, пронизывающей все уровни образования.

В **Стратегии национальной безопасности Российской Федерации** определены следующие **традиционные духовно-нравственные ценности**: приоритет духовного над материальным; защита человеческой жизни, прав и свобод человека; семья, созидательный труд, служение Отечеству; нормы морали и нравственности, гуманизм, милосердие, справедливость, взаимопомощь, коллективизм; историческое единство народов России, преемственность истории нашей Родины.

Активная роль ценностей обучающихся ООП проявляется в их мировоззрении через систему ценностно-смысловых ориентиров и установок, принципов и идеалов, взглядов и убеждений, отношений и критериев оценки окружающего мира, что в совокупности образует нормативно-регулятивный механизм их жизнедеятельности и профессиональной деятельности.

Личностные ценности обучающегося отражают систему ценностных ориентаций личности и представляют собой сложное социально-психологическое образование, раскрывающее ее целевую и мотивационную направленность через мировоззренческую характеристику.

Профессионально-групповые ценности представляют собой совокупность идей, концепций, норм, регулирующих профессиональную деятельность установившихся групп специалистов. Эти ценности выступают ориентирами профессиональной деятельности.

Общественные ценности отражают характер и содержание ценностей, функционирующих в различных социальных системах, проявляясь в общественном сознании в форме морали, религии и философии.

Программа воспитания является частью основной профессиональной образовательной программы (далее – ОПОП), разрабатываемой и реализуемой в соответствии с действующим федеральным государственным образовательным стандартом.

При организации воспитательной работы и реализации Рабочей программы воспитания применяют следующие **принципы**:

- *системности и целостности*;
- *культуросообразности*;
- *гуманизации воспитательного процесса*;

- *приоритета ценности здоровья* участников образовательного и воспитательного процессов;
- *субъект-субъектного взаимодействия и социального партнёрства* в совместной деятельности участников образовательного и воспитательного процессов;
- *учёта единства и взаимодействия составных частей воспитательной системы ООП*: содержательной, процессуальной и организационной;
- *природосообразности* как учёта в образовательном процессе индивидуальных особенностей личности и зоны ближайшего развития);
- *индивидуализации воспитания* и ориентации на индивидуальную траекторию развития;
- *социально-психологической поддержки личности* и обеспечения благоприятного социально-психологического климата в коллективе;
- *со-управления* как сочетания административного управления и студенческого самоуправления;
- *вариативности* направлений воспитательной работы;
- *приоритета инициативности, самостоятельности и самореализации* обучающихся в учебной и внеучебной работы.

1.2. Методологические подходы к организации воспитательной работы

В основу рабочей программы воспитания положен комплекс методологических подходов, включающий: аксиологический (ценностно-ориентированный), культурологический, системный, нормативно-правовой, системно-деятельностный, проблемно-функциональный, научно-исследовательский, проектный, ресурсный и здоровьесберегающий подходы.

1.3. Цель и задачи воспитательной работы

Цель воспитательной работы – создание условий для активной жизнедеятельности обучающихся, их гражданского самоопределения, профессионального становления и индивидуально-личностной самореализации в созидательной деятельности для удовлетворения потребностей в нравственном, культурном, интеллектуальном, социальном и профессиональном развитии.

Задачи воспитательной работы в ТвГУ:

- развитие мировоззрения и актуализация системы базовых ценностей личности;
- приобщение студенчества к общечеловеческим нормам морали, национальным устоям и академическим традициям;
- воспитание уважения к закону, нормам коллективной жизни, развитие гражданской и социальной ответственности как важнейшей черты

личности, проявляющейся в заботе о своей стране, сохранении человеческой цивилизации;

- воспитание положительного отношения к труду, развитие потребности к творческому труду, воспитание социально значимой целеустремленности и ответственности в деловых отношениях;

- обеспечение развития личности и ее социально-психологической поддержки, формирование личностных качеств, необходимых для эффективной профессиональной деятельности;

- выявление и поддержка талантливых обучающихся, формирование организаторских навыков, творческого потенциала, вовлечение обучающихся в процессы саморазвития и самореализации;

- формирование культуры и этики профессионального общения;

- воспитание внутренней потребности личности в здоровом образе жизни, ответственного отношения к природной и социокультурной среде;

- повышение уровня культуры безопасного поведения;

- развитие личностных качеств и установок (ответственности, дисциплины, самоуправления), социальных навыков (эмоционального интеллекта, ориентации в информационном пространстве, скорости адаптации, коммуникации; умения работать в команде) и управленческими способностями (навыков принимать решения в условиях неопределённости и изменений, управления временем, лидерства, критического мышления);

- стимулирование развития инновационных образовательных и воспитательных технологий мотивации раскрытия потенциала молодёжи;

- повышение эффективности использования информационных ресурсов и инфраструктуры в интересах реализации государственной молодёжной политики;

- организация деятельности по социальной поддержке и оздоровлению обучающихся;

- сохранение и преумножение традиций университета, пропаганда его истории, символики, престижности получения образования в Тверском государственном университете;

- обеспечение условий для реализации инициатив коллективов университета, работающих в сфере традиционной культуры;

- формирование у обучающихся бережного отношения к природе и окружающей среде;

- обеспечение равных условий для духовного, культурного, интеллектуального, психического, профессионального, социального и физического развития и самореализации молодёжи;

- создание условий для участия молодёжи в политической, социально-экономической, научной, спортивной и культурной жизни общества;

- повышение уровня межнационального (межэтнического) и межконфессионального согласия в молодёжной среде;

- формирование системы нравственных и смысловых ориентиров, позволяющих противостоять идеологии экстремизма, национализма, проявлениям ксенофобии, коррупции, дискриминации по признакам

социальной, религиозной, расовой, национальной принадлежности и другим негативным социальным явлениям;

– формирование культуры семейных отношений, поддержка молодых семей;

– развитие экологического сознания и устойчивого экологического поведения.

2. СОДЕРЖАНИЕ И УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

2.1. Воспитывающая среда

Воспитывающая (воспитательная) среда – это среда созидательной деятельности, общения, разнообразных событий, возникающих в них отношений, демонстрации достижений.

Воспитывающая (воспитательная) среда рассматривается как территориальная и событийная совокупность влияний и условий формирования личности, возможностей для её развития. Она выступает как единый и неделимый фактор внутреннего и внешнего психосоциального и социокультурного развития личности. Такая среда создаётся в офлайн и онлайн форматах. При реализации мероприятий календарных планов воспитательной работы и рабочих программ воспитания широко применяются:

– *актуальные традиционные, современные и инновационные образовательные технологии;*

– *цифровые образовательные технологии в онлайн-образовании, электронном обучении со свободным доступом к электронному образовательному контенту.*

Воспитывающая (воспитательная) среда ООП 05.04.02 География включает в себя мероприятия из календарного плана воспитательной работы на учебный год и мероприятия, реализуемых ООП, факультетом, ТвГУ. Разрабатывая комплекс мероприятий воспитания, уделяется внимание гармоничному включению каждого события, акции и мероприятия в воспитывающую (воспитательную) среду ООП направления 05.04.02 География. Используются различные форматы проведения мероприятий:

- различные виды лекций (традиционная, проблемная, лекция-визуализация, лекция вдвоём, лекция-консультация, лекция с запланированными ошибками и т.д.);
- методы группового решения творческих задач (метод «Дельфи», метод б–б, метод развивающей кооперации, мозговой штурм (метод генерации идей), нетворкинг и т.д.);
- метод case-study;
- занятия с применением затрудняющих условий;

- интернет-коммуникации, способствующие вовлечению обучающихся в воспитательную работу.

Важно отметить, что воспитывающая (воспитательная) среда является открытой системой и включает совместные проекты с обучающимися других образовательных учреждений, в т.ч. из разных регионов и стран, социальными и образовательными партнёрами, работодателями, органами власти и общественными объединениями.

Список социальных партнёров ООП направления 05.04.02 География регулярно пополняется и насчитывает 5 организаций и органов власти. В список социальных партнеров ООП направления 05.04.02 География входят организации, осуществляющие проведение производственных практик обучающихся направления 05.04.02 География. К их числу относятся следующие организации: К их числу относятся следующие организации: Правительство Тверской области, Департамент архитектуры и градостроительства Тверской области, ФГБУ «ФПК Росреестра» по Тверской области, ОАО «Госземкадастръемка» ВИСХАГИ (г. Тверь), ООО «Единый Центр Недвижимости», (г.Тверь), С этими организациями ООП направления 05.04.02 имеет заключенные краткосрочные и долгосрочные договора. В список социальных партнеров ООП направления 05.04.02 География входят работодатели, которые проводят лекционные и практические занятия со студентами направления 05.04.02 География. Работодатели входят в состав государственной аттестационной комиссии и участвуют в работе ГАК по защите магистерских диссертаций обучающихся по направлению 05.04.02 География.

Территориальный компонент воспитывающей (воспитательной) среды ООП направления 05.04.02 География определяется площадками университета и города, которые принимают мероприятия воспитательной направленности, творческие и спортивные коллективы ООП направления 05.04.02 География, и позволяют осуществлять инженерно-творческую и научную деятельность обучающихся.

2.2. Направления воспитательной деятельности и воспитательной работы

Направления воспитательной деятельности ООП:

- деятельность, направленная на развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации обучающихся;
- деятельность, направленная на формирование у обучающихся чувства патриотизма и гражданственности;
- деятельность, направленная на формирование у обучающихся чувства уважения к памяти защитников Отечества и подвигам героев Отечества;
- деятельность, направленная на формирование у обучающихся уважения к человеку труда и старшему поколению;
- деятельность, направленная на формирование у обучающихся уважения к закону и правопорядку;

– деятельность, направленная на формирование у обучающихся бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации;

– деятельность, направленная на формирование у обучающихся правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства.

Направления воспитательной работы в ТвГУ разделяются на приоритетные и вариативные:

- приоритетные направления (гражданское; патриотическое; духовно-нравственное; культурно-просветительское, физическое, экологическое);
- вариативные направления (профилактика негативных явлений в студенческой среде, информационное, профессионально-трудовое, научно-образовательное).

Таблица 1. Направления воспитательной работы

№ п/п	Направления воспитательной работы	Задачи
1.	гражданское	<ul style="list-style-type: none">• развитие общегражданских ценностных ориентаций и правовой культуры через включение в общественно-гражданскую деятельность;• воспитание уважения к закону, нормам коллективной жизни, развитие гражданской и социальной ответственности как важнейшей черты личности, проявляющейся в заботе о своей стране, сохранении человеческой цивилизации;• создание условий для участия молодёжи в политической, социально-экономической, научной, спортивной и культурной жизни общества;
2.	патриотическое	<ul style="list-style-type: none">• развитие чувства неравнодушия к судьбе Отечества, к его прошлому, настоящему и будущему с целью мотивации обучающихся к реализации и защите интересов Родины;• сохранение и преумножение традиций университета, пропаганда его истории, символики, престижности получения образования в Тверском государственном университете;
3.	духовно-нравственное	<ul style="list-style-type: none">• развитие ценностно-смысловой сферы и духовной культуры, нравственных чувств;• формирование чёткой системы нравственных приоритетов личности;• обеспечение условий для реализации инициатив коллективов университета, работающих в сфере традиционной культуры;

		<ul style="list-style-type: none"> • обеспечение развития личности и её социально-психологической поддержки, формирование личностных качеств, необходимых для эффективной профессиональной деятельности;
4.	культурно-просветительское	<ul style="list-style-type: none"> • знакомство с материальными и нематериальными объектами человеческой культуры; • выявление и поддержка талантливых обучающихся, формирование организаторских навыков, творческого потенциала, вовлечение обучающихся в процессы саморазвития и самореализации; • освоение обучающимися Тверского государственного университета передовых технических средств, программного компьютерного обеспечения, применяемых в концертных выступлениях, звукозаписи, спортивных соревнованиях, культурно-массовых мероприятиях, конференциях и слётах, образовательной и научной деятельности;
5.	профилактика негативных явлений в студенческой среде	<ul style="list-style-type: none"> • развитие мировоззрения и актуализация системы базовых ценностей личности; • приобщение студенчества к общечеловеческим нормам морали, национальным устоям и академическим традициям; • повышение уровня культуры безопасного поведения; • повышение уровня межнационального (межэтнического) и межконфессионального согласия в молодёжной среде; • формирование системы нравственных и смысловых ориентиров, позволяющих противостоять идеологии экстремизма, национализма, проявлениям ксенофобии, коррупции, дискриминации по признакам социальной, религиозной, расовой, национальной принадлежности и другим негативным социальным явлениям;
6.	физическое	<ul style="list-style-type: none"> • формирование культуры ведения здорового и безопасного образа жизни, развитие способности к сохранению и укреплению здоровья; • воспитание внутренней потребности личности в здоровом образе жизни, ответственного отношения к природной и социокультурной среде;

		<ul style="list-style-type: none"> • организация деятельности по социальной поддержке и оздоровлению обучающихся; • вовлечение всех категорий обучающихся и работников ТвГУ в систематические занятия физической культурой и спортом; • повышение уровня социальной активности обучающихся и работников ТвГУ; • организация спортивно-оздоровительного досуга обучающихся и работников ТвГУ;
7.	информационное	<ul style="list-style-type: none"> • обеспечение развития личности и её социально-психологической поддержки, формирование личностных качеств, необходимых для эффективной профессиональной деятельности; • стимулирование развития инновационных образовательных и воспитательных технологий мотивации раскрытия потенциала молодёжи; • повышение эффективности использования информационных ресурсов и инфраструктуры в интересах реализации государственной молодёжной политики; • организация вовлечения обучающихся через интернет-коммуникации в процессы поиска, создания, применения, распространения и популяризации актуальной информации и ценностей, необходимых для эффективной жизни в российском обществе; развитию механизмов и форм трансляции актуальной для жизни обучающихся информации в их аудитории;
8.	профессионально-трудовое	<ul style="list-style-type: none"> • развитие психологической готовности к профессиональной деятельности по избранной профессии; • воспитание положительного отношения к труду, развитие потребности к творческому труду, воспитание социально значимой целеустремлённости и ответственности в деловых отношениях; • освоение обучающимися Тверского государственного университета передовых технических средств, программного компьютерного обеспечения, применяемых в концертных выступлениях, звукозаписи, спортивных соревнованиях, культурно-массовых мероприятиях, конференциях и слётах, образовательной и научной деятельности;

		<ul style="list-style-type: none"> • обеспечение высокого технического уровня мероприятий, проводимых в Тверском государственном университете; • формирование культуры и этики профессионального общения;
9.	научно-образовательное	<ul style="list-style-type: none"> • развитие личностных качеств и установок (ответственности, дисциплины, самоуправления), социальных навыков (эмоционального интеллекта, ориентации в информационном пространстве, скорости адаптации, коммуникации; умения работать в команде) и управленческими способностями (навыков принимать решения в условиях неопределённости и изменений, управления временем, лидерства, критического мышления);
10.	экологическое	<ul style="list-style-type: none"> • формирование у обучающихся бережного отношения к природе и окружающей среде; • развитие экологического сознания и устойчивого экологического поведения.

2.3. Виды деятельности обучающихся в системе воспитательной работы.

Цели воспитания и молодёжной политики реализуются через вовлечение обучающихся в созидательную и творческую деятельность. Виды деятельности обучающихся в системы воспитательной работы:

- проектная деятельность;
- волонтерская (добровольческая) деятельность;
- учебно-исследовательская и научно-исследовательская деятельность;
- студенческое международное сотрудничество;
- деятельность и виды студенческих объединений;
- досуговая, творческая и социально-культурная деятельность по организации и проведению значимых событий и мероприятий;
- вовлечение студентов в профориентацию;
- вовлечение студентов в предпринимательскую деятельность;
- другие виды деятельности обучающихся.

2.4. Формы и методы воспитательной работы

Под формами организации воспитательной работы понимаются различные варианты организации конкретного воспитательного процесса, в котором объединены и сочетаются цель, задачи, принципы, закономерности, методы и приёмы воспитания.

Формы воспитательной работы:

– по количеству участников (охвату) – индивидуальные (субъект-субъектное взаимодействие в системе преподаватель-студент); групповые (творческие коллективы, спортивные команды, клубы, кружки по интересам и т.д.), массовые (фестивали, олимпиады, праздники, субботники и т.д.);

– по длительности и повторяемости – кратковременные, продолжительные, ежегодные;

– по видам деятельности – трудовая, спортивная, художественная, научная, общественная, ценностно-смысловая, волонтерская;

В Календарном плане воспитательной работы описаны мероприятия с использованием приведённых выше форм, которые представляют ключевые аспекты каждого мероприятия.

2.5. Ресурсное обеспечение реализации рабочей программы воспитания

Таблица 2. Ресурсное обеспечение реализации рабочей программы воспитания

№ п/п	Вид ресурсного обеспечения	Содержание ресурсного обеспечения
1.	нормативно-правовое	1. Концепция воспитательной работы Тверского государственного университета, утверждена на заседании Совета по воспитательной работе от 2 марта 2021 г., протокол № 1. 2. Положение о тьюторе основной образовательной программы, принято решением учёного совета ТвГУ 30 октября 2019 года, протокол № 3. 3. Положение о студенческом самоуправлении Тверского государственного университета, принято решением учёного совета ТвГУ 23 декабря 2020 года, протокол № 6.
2.	кадровое	1. Совет по воспитательной работе ТвГУ. 2. Профессорско-преподавательский состав ООП 05.04.02 География 3. Руководитель ООП 05.04.02 География
3.	финансовое	Средства ООП в соответствии с актуальным Приказом Минобрнауки России «О значениях базовых нормативов затрат на оказание государственных услуг в сфере образования и науки, молодёжной политики, опеки и попечительства несовершеннолетних граждан и

		значений отраслевых корректирующих коэффициентов к ним» (обновляется ежегодно).
--	--	---

2.6. Инфраструктура, обеспечивающая реализацию рабочей программы воспитания ООП

Инфраструктура, обеспечивающая реализацию рабочей программы воспитания, включает в себя:

1. Основные площадки проведения воспитательных мероприятий УВСРиМП:
 - 1.1. Спортивные объекты ТвГУ;
 - 1.1.1. Корпус 6, ул. Прошина, д. 3, корп. 2, ауд. 126, Универсальный игровой зал;
 - 1.1.2. Общежитие №4-5, ул. Прошина, д. 1, Тренажёрный зал;
 - 1.1.3. Бассейн «Парус», г. Тверь, ул. 2-я Грибоедова, д. 32;
 - 1.1.4. Тренажёрный зал, Студенческий пер., 12;
 - 1.1.5. Лыжная база «Чуприяновка», Тверская область, Калининский район, ж/д ст. Чуприяновка, ул. Лесная, д. 1А;
 - 1.2. Творческая площадка «Творческая гостиная»;
 - 1.3. Арт-буфет ТвГУ «Кафедра»;
 - 1.4. Киноконцертный зал «Соминка»;
2. Ботанический сад ТвГУ;
3. Музейный комплекс ТвГУ.

2.7. Социокультурная среда Тверской области и взаимодействие с организациями, социальными институтами и субъектами воспитания

Социокультурное пространство – это не только географическое, но и освоенное обществом пространство распространения определенного ареала культуры. В воспитании обучающихся ООП 05.04.02 География используется социокультурное пространство города Твери и Тверской области.

К воспитательной деятельности целесообразно привлекаются *социальные партнеры*:

Богатый историко-культурный потенциал региона даёт широкие возможности социокультурной практики обучающимся ООП 05.04.02 География позволяет развивать студенческие социокультурные проекты, создавать интересные, познавательные культурологические маршруты, а также является надёжным базисом воспитательной деятельности. В настоящее время возрождается всемирно известное «Пушкинское кольцо Верхневолжья», включающее в себя города Тверь, Торжок, Торжокский и

Старицкий районы (усадыбы Берново, Грузины, Павловское, Малинники, Курово-Покровское), связанные с жизнью и творчеством А.С. Пушкина. Жемчужиной Пушкинского кольца Верхневолжья является музей А.С. Пушкина в селе Берново Старицкого района, сохранивший в первозданном виде мемориальное здание поместья Вульфов и уникальный пейзажный парк. Музей пользуется большой популярностью среди жителей области и гостей из других регионов.

На территории Тверской области расположена широкая сеть организаций культуры и искусства, формирующих среду культурного развития студентов: 699 общедоступных библиотек, 652 учреждения культурно-досугового типа, 5 театров, филармония, 45 музеев, Тверьгосфильмофонд.

Деятельность библиотек области направлена на создание единого информационного и культурного пространства (включая цифровые сервисы), позволяющего эффективно реализовывать интересы и инициативы обучающихся ООП 05.04.02 География. Центральной государственной библиотекой Тверской области, осуществляющей библиотечную, библиографическую, научно-исследовательскую, информационную, культурно-просветительскую и образовательную деятельность, является Тверская областная универсальная научная библиотека им. А.М. Горького.

Активное сотрудничество ООП 05.04.02 География осуществляет с Тверской областной картинной галереей.

Работа театрально-зрелищных учреждений области направлена на сохранение лучших традиций русского театрального искусства. Эта задача решается силами 5 областных театров и Тверской академической областной филармонией. Выступить активными участниками театральной жизни региона обучающимся ООП 05.04.02 География позволяет театр-студия ТвГУ «Зеркало».

При организации и проведению культурно-массовых мероприятий, сохранению и развитию традиционных форм народного творчества ООП 05.04.02 География активно сотрудничает с культурно-досуговыми учреждениями Твери и области, при координации Тверского областного Дома народного творчества и Тверского областного Дворца культуры «Пролетарка».

Обучающиеся ООП 05.04.02 География являются активными участниками культурной жизни Тверской области, в том числе общероссийского и международного значения.

Традиционные культурные проекты Тверской области:

- Пушкинский праздник поэзии в селе Берново Старицкого района;
- Фольклорный праздник «Троицкие гуляния» в селе Василево Торжокского района;
- Фестиваль «Музыкальная осень в Твери»;
- Всероссийский фестиваль театров малых городов России;
- Фестиваль «Театральные встречи на Древнем Волоке»;

- Фестиваль народного творчества молодежных самодеятельных коллективов Центрального федерального округа.

Взаимодействие ООП 05.04.02 География с организациями, социальными институтами и субъектами воспитания развивается как в направлении его углубления (постановка новых, более сложных и актуальных целей, совершенствование содержания совместной работы, поиск и внедрение новых эффективных форм сотрудничества), так и в направлении расширения сферы взаимодействия, вовлечения в неё новых социальных партнеров и общественных организаций.

3. УПРАВЛЕНИЕ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТОЙ И МОНИТОРИНГ КАЧЕСТВА ОРГАНИЗАЦИИ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

3.1. Система управления и Календарный план воспитательной работы на учебный год

Основным инструментом управления воспитательной работой является Рабочая программы воспитания и календарный план воспитательной работы на учебный год.

Цель системы управления воспитательной работой – создание условий, позволяющих профессорско-преподавательскому составу реализовать воспитательную работу в образовательном процессе.

Основными функциями управления системой воспитательной работы являются:

анализ итогов воспитательной работы за прошедший учебный год;

планирование воспитательной работы по организации воспитательной деятельности на текущий учебный год;

организация воспитательной работы;

контроль за исполнением управленческих решений по воспитательной работе.

3.2. Студенческое самоуправление (со-управление)

Студенческое самоуправление (со-управление) представляет собой самостоятельную (но контролируемую) общественную деятельность обучающихся и функцию коллектива студентов, в которой реализуется их право на организуемое изнутри управление своей жизнедеятельностью, включающее планирование, организацию, регулирование, контроль и анализ результатов деятельности.

Цель студенческого самоуправления: создание условий для проявления способностей и талантов обучающихся, самореализации студентов через различные виды деятельности (проектную, волонтерскую, учебно-исследовательскую и научно-исследовательскую, студенческое международное сотрудничество, деятельность студенческих объединений, досуговую, творческую и социально-культурную, участие в организации и проведении значимых событий и мероприятий; участие в профориентационной и предпринимательской деятельности и др.).

Задачи студенческого самоуправления: сопровождение функционирования и развития студенческих объединений; правовая, информационная, методическая, ресурсная, психолого-педагогическая, иная поддержка органов студенческого самоуправления; подготовка инициатив и предложений администрации ТвГУ, органам государственной власти и общественным объединениям по проблемам, затрагивающим интересы студентов и актуальные вопросы общественного развития; организация сотрудничества со студенческими, молодежными и другими общественными объединениями в Российской Федерации и в рамках международного сотрудничества; иное.

Самоуправление в ТвГУ осуществляется в соответствии с Положением о студенческом самоуправлении ТвГУ, принятым на заседании Учёного совета ТвГУ, протокол №6 от 23 декабря 2020 г.

3.3. Мониторинг качества организации воспитательной деятельности

Реализация Рабочей программы воспитания ООП способствует достижению *внешних*, количественных, имеющих формализованные показатели и *внутренних*, качественных не формализованных, содержательных результатов.

Способами оценки достижимости *результатов воспитательной деятельности* на личностном уровне могут выступать:

методики диагностики ценностно-смысловой сферы личности и методики самооценки, иные психологические и педагогические методики, адекватные предмету исследования;

анкетирование и беседа;

анализ продуктов проектной деятельности; портфолио и др.

К количественным результатам относятся: участие и победы обучающихся в конкурсах и соревнованиях (спортивные соревнования, олимпиады, творческие конкурсы и пр.), рост количества студенческих

объединений, увеличение количества участников проектов. Способы измерения количественных результатов:

1. анализ цифрового следа обучающихся в электронной образовательной среде ТвГУ;
2. сбор информации по тематическим тегам в социальных сетях;
3. сбор информации об активности студенческих объединений: учреждение таковых, избрание руководителей, подача объединениями заявок на грантовую поддержку на региональном и федеральном уровне.

К качественным результатам относятся: ценности обучающихся, их жизненные смыслы, идеалы, чувства, переживания и т.д. Способы оценки качественных результатов:

1. содержательный анализ отчётов тьюторов ООП;
2. фиксация хода консультирования и содействия в реализации проектов обучающихся, оказания помощи в получении грантовой и иной поддержки таких проектов;
3. проведение анонимных социально-психологических тестирований и опросов, как подразделениями ТвГУ, так и с привлечением сторонних квалифицированных исполнителей;
4. рефлексия ключевых мероприятий воспитательной направленности в рамках Совета по воспитательной работе ТвГУ и в рамках деятельности тьюторов на каждом направлении подготовки;

Важными критериями студенческого самоуправления выступают:

- социальная активность студентов, проявляющаяся в коммуникативной и организаторской деятельности, а также в социальной активности;
- самореализация, определяющаяся мотивацией и включенностью студентов;
- позитивно направленная деятельность.

Ключевыми показателями эффективности качества воспитательной работы и условий реализации содержания воспитательной деятельности выступают: качество ресурсного обеспечения реализации воспитательной деятельности; качество инфраструктуры; качество воспитывающей среды и воспитательного процесса; качество управления системой воспитательной работы; качество студенческого самоуправления; иное.

4. КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

При составлении Календарного плана воспитательной работы учитываются требования письма Минобрнауки России МН-11/879.

Название мероприятия / события	Уровень мероприятия / события	Форма участия в мероприятии/ событии	Формат мероприятия / события	Дата проведения мероприятия / события	Место проведения мероприятия / события	Предполагаемый охват количества участников (чел.)	Ответственное лицо образовательной организации высшего образования - ФИО
Торжественное мероприятие «День Знаний»	Внутривузовское, факультетское	Массовая	Офлайн	1 сентября 2021 г.	Факультет Географии и геоэкологии, ул.Прошина, 3, к.2	15 чел.	Аверьянова Т.В., ст. преп., зам. декана, тел. 77-84-16
Командно-адаптационные мероприятия для первокурсников	факультетское	Групповая (для обучающихся 1 курса)	Офлайн	Сентябрь 2021 г.	Факультет Географии и геоэкологии, ул.Прошина, 3, к.2	15 чел.	Студсовет ф-та
Работа по решению жилищных проблем иногородних студентов	Внутривузовское, факультетское	Индивидуальная	Офлайн	Сентябрь, в течение года	Корпус 1,3,4,5, студ. общежития	10 чел.	Аверьянова Т.В., коменданты студ. общежитий
Участие в спортивных	Внутривузовское	Групповая	Офлайн	Сентябрь	Спорт.площадки ТвГУ	5 чел.	Спортменеджер ф-та, Яфуров

мероприятиях Универ- спартакиада							
Работа по вовлечению студентов в работу факультативов ТВГУ	Внутривузовско е	Индивидуальная Групповая	Онлайн; Офлайн	В течение года	Факультет Географии и геоэкологии, ул.Прошина, 3, к.2	10 чел.	Аверьянова Т.В.
Традиционное мероприятие для первокурсников «Геофактор»	факультетское	Групповая Массовая	Офлайн	Сентябрь 2021 г.	Концертный зал, ул.Прошина, 3, корп.2	5 чел.	Аверьянова Т.В., студсовет
Школа студ.актива	Внутривузовско е	Индивидуальная Групповая	Онлайн; Офлайн	Октябрь 2021 г.	Ул. Желябова, 33	2 чел.	Управление по ВР
Работа по формированию студенческого коллектива групп	факультетское	Групповая	Онлайн; Офлайн	В течение года	Факультет Географии и геоэкологии, ул.Прошина, 3, к.2	120 чел.	Аверьянова Т.В., студсовет
Тематическая беседа «Профилактика терроризма»	Внутривузовско е	Групповая	Офлайн	Октябрь 2021 г.	Факультет Географии и геоэкологии, ул.Прошина, 3, к.2	15 чел.	Аверьянова Т.В.
Участие в анкетировании: Преподаватель глазами студента. Степень удовлетвореннос	Внутривузовско е факультетское	Индивидуальная Групповая	Онлайн	Октябрь 2021 г.	Факультет Географии и геоэкологии, ул.Прошина, 3, к.2	15 чел.	Аверьянова Т.В., управление качеством

ти образоват. процессом.							
Мероприятия, по вовлечению студентов в состав Профсоюзной организации студентов ТвГУ	Внутривузовское	Индивидуальная Групповая	Онлайн; Офлайн	Октябрь 2021 г.	Факультет Географии и геоэкологии, ул.Прошина, 3, к.2	15 чел.	Профорг ф-та
Профориентационная работа: «День открытых дверей»	Внутривузовское	Индивидуальная Групповая	Онлайн; Офлайн	Октябрь 2021 г.. в течении года	Ул.Желябова 33 Факультет Географии и геоэкологии, ул.Прошина, 3, к.2	15 чел.	Аверьянова Т.В., студсовет
Привлечение студентов в состав творческой группы ф-та	факультетское	Индивидуальная Групповая	Онлайн; Офлайн	Октябрь 2021 г.. в течении года	Факультет Географии и геоэкологии, ул.Прошина, 3, к.2	15 чел.	Аверьянова Т.В., культорг ф-та
Контроль посещения занятий обучающимися ООП 05.03402 География	факультетское	Индивидуальная Групповая	Офлайн	Октябрь 2021 г.. в течении года	Факультет Географии и геоэкологии, ул.Прошина, 3, к.2	15 чел.	Аверьянова Т.В.
Мониторинг журналов посещаемости	факультетское	Групповая	Офлайн	Октябрь 2021 г.. в течении года	Факультет Географии и геоэкологии, ул.Прошина,	15 чел.	Аверьянова Т.В.

					3, к.2		
Традиционное мероприятие «Посвящение в студенты»	Внутривузовское	Массовая	Офлайн	Ноябрь, 2021 г.	Концертный зал, ул.Прошина, 3, корп.2	5 чел.	Аверьянова Т.В., культорг ф-та
Вовлечение студентов в работу студенческого самоуправления	Внутривузовское	Индивидуальная	Офлайн	Ноябрь 2021 г.. в течении года	Факультет Географии и геоэкологии, ул.Прошина, 3, к.2	25 чел.	Аверьянова Т.В.
Участие в общегосударственном географическом диктанте	Всероссийское	Индивидуальная	Онлайн; Офлайн	Ноябрь, 2021 г.	Ул.Желябова 33	10 чел.	Аверьянова Т.В., РГО
Участие студентов в культурно-массов. меропр.	Внутривузовское	Индивидуальная Групповая	Онлайн; Офлайн	В течении года		15 чел.	Управление по ВР
Карьерный семинар «Якоря карьеры»	Внутривузовское	Индивидуальная Групповая	Онлайн; Офлайн	Ноябрь, 2021 г.	Ул.Желябова 33 Факультет Географии и геоэкологии, ул.Прошина, 3, к.2	15 чел.	Студенческая биржа труда

Участие студентов в физкультурно-оздоровительных мероприятиях	Внутривузовское	Индивидуальная	Онлайн; Офлайн	В течение года		5 чел.	Служба социальной поддержки
Неделя ГИС на ф-те географии и геоэкологии	факультетское	Массовая	Онлайн; Офлайн	Ноябрь, 2021 г.	Факультет Географии и геоэкологии, ул.Прошина, 3, к.2	15 чел.	Мидоренко Д.А., ст.преподаватель тел.77-84-25
Работа по профориентации студентов: встречи с работодателями	Внутривузовское	Групповая	Онлайн; Офлайн	Ноябрь 2021 г., в течении года	Ул.Желябова 33 Факультет Географии и геоэкологии, ул.Прошина, 3, к.2 5.	15 чел.	Студенческая биржа труда
Подготовка документов студентов для сборника «Лучшие выпускники Тверского региона-2022»	Внутривузовское	Индивидуальная	Онлайн; Офлайн	Ноябрь, 2021 г.	Факультет Географии и геоэкологии, ул.Прошина, 3, к.2	10 чел.	Аверьянова Т.В
Работа с родителями студентов	факультетское	Индивидуальная	Онлайн; Офлайн	Ноябрь 2021 г., в течении года	Факультет Географии и геоэкологии, ул.Прошина, 3, к.2	5 чел.	Аверьянова Т.В

Торжественное мероприятие, посвященное освобождению города Калинина	Внутривузовское	Массовая	Онлайн; Офлайн	16 декабря 2021 г.	Факультет Географии и геоэкологии, ул.Прошина, 3, к.2	10 чел.	Аверьянова Т.В., студсовет
Новогодний литературный вечер	факультетское	Групповая	Онлайн; Офлайн	Декабрь, 2021 г.	Факультет Географии и геоэкологии, ул.Прошина, 3, к.2	3 чел.	Аверьянова Т.В., культорг ф-та
Традиционное физкультурно-оздоровительное мероприятие «Татьянин день»	Факультетское Внутривузовское	Групповая	Офлайн	25 января 2022 г.	Лыжная база ТвГУ, ст.Чуприянов ка	5 чел.	Аверьянова Т.В., студсовет
Подготовка к участию в конкурсе «Студенческая весна-2022»	Внутривузовское	Групповая	Офлайн	Февраль, 2022 г.	Факультет Географии и геоэкологии, ул.Прошина, 3, к.2	6 чел.	Аверьянова Т.В., культорг ф-та
Участие в профорientационной работе: День открытых дверей	Факультетское Внутривузовское	Индивидуальная	Онлайн; Офлайн	Март, 2022 г.	Ул.Желябова 33 Факультет Географии и геоэкологии, ул.Прошина, 3, к.2	2 чел.	Аверьянова Т.В., студсовет

Участие студентов в работе факультативов ТвГУ	Внутривузовское	Индивидуальная	Онлайн; Офлайн	Март, 2022 г.	Ул.Желябова 33	3 чел.	Аверьянова Т.В., студсовет
Участие в работе Всероссийской научной конференции студентов и аспирантов	Всероссийское	Индивидуальная	Офлайн	Апрель, 2022 г.	Факультет Географии и геоэкологии, ул.Прошина, 3, к.2	5 чел.	Аверьянова Т.В.
Организация субботников по уборке территории и учебногкорпуса	Факультетское Внутривузовское	Групповая	Офлайн	Апрель, 2022 г.	Факультет Географии и геоэкологии, ул.Прошина, 3, к.2	15 чел.	Аверьянова Т.В.
Участие в конкурсе «Студенческая весна-2022»	Внутривузовское	Групповая	Офлайн	Апрель, 2022 г.	ДК «Химволокно»	5 чел.	Аверьянова Т.В., культорг ф-та
Анкетирование студентов: «Преподаватель глазами студентов», «Степень удовлетворенности образовательным процессом»	Внутривузовское	Индивидуальная Групповая	Онлайн	Апрель, 2022 г.	Факультет Географии и геоэкологии, ул.Прошина, 3, к.2	125 чел.	Аверьянова Т.В.
Организация и проведение	Факультетское	Массовая	Онлайн; Офлайн	Апрель, 2022 г.	Факультет Географии и	5 чел.	Аверьянова Т.В., культорг ф-та

праздничного мероприятия, посвященного Дню рождения факультета					геоэкологии, ул.Прошина, 3, к.2		
Торжественное мероприятие, посвященное Дню Победы	Внутривузовское	Массовая	Онлайн; Офлайн	Май, 2022 г.	Факультет Географии и геоэкологии, ул.Прошина, 3, к.2	10 чел.	Аверьянова Т.В., студсовет
Подготовка к проведению летней производственной практике	Факультетское	Групповая	Онлайн; Офлайн	Май, 2022 г.	Факультет Географии и геоэкологии, ул.Прошина, 3, к.2	120 чел.	Аверьянова Т.В., руководители практики
Торжественное мероприятие, посвященное вручению дипломов	Внутривузовское	Групповая	Офлайн	Июль, 2022 г.	Факультет Географии и геоэкологии, ул.Прошина, 3, к.2 б.	25 чел.	Аверьянова Т.В., культорг ф-та
Праздничный концерт для выпускников 2022 г.	Внутривузовское	Групповая	Офлайн	Июль, 2022 г.	Факультет Географии и геоэкологии, ул.Прошина, 3, к.2	15 чел.	Аверьянова Т.В., культорг ф-та
Торжественное мероприятие «День географа»	Факультетское	Групповая	Онлайн; Офлайн	18 августа 2022 г.	Факультет Географии и геоэкологии,	5 чел.	Аверьянова Т.В., студсовет

					ул.Прошина, 3, к.2		
--	--	--	--	--	-----------------------	--	--