

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Смирнов Сергей Николаевич
Должность: врио ректора
Дата подписания: 10.06.2022 15:36:43
Уникальный программный ключ:
69e375c64f7e975d4e8830e7b4fcc2ad1bf35f08

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
ФГБОУ ВО «Тверской государственный университет»



Утверждаю:
Руководитель ООП
Беденко Н.Н.
«28» августа 2021 г.

Рабочая программа дисциплины (с аннотацией)

Стратегический менеджмент

Направление подготовки
38.03.02 Менеджмент

Профиль
Управление в организации

Для студентов 3 курса очной формы обучения
и 3 курса очно-заочной формы обучения

Составитель: Старшинова Т.А., к.э.н., доцент

Тверь, 2021

I. Аннотация

1. Наименование дисциплины (или модуля) в соответствии с учебным планом Стратегический менеджмент

2. Цель и задачи дисциплины (или модуля)

Целью освоения дисциплины является: формирование глубокого и всестороннего понимания студентами природы и сущности стратегических решений как основы устойчивого развития организации, овладение системным видением управления, подходом к решению проблем организации со стратегических позиций.

Задачами освоения дисциплины являются:

- раскрыть роль стратегического менеджмента в современной российской экономике с учетом переходного периода;
- показать особенности формирования стратегии организации в зависимости от уровня ее структурного развития;
- научить выбирать и обосновывать выбор способов реализации стратегии с учетом потенциала организации.

3. Место дисциплины (или модуля) в структуре ООП

Дисциплина «Стратегический менеджмент» относится к базовой части учебного плана по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент профиль «Управление в организации».

В содержательно-методическом плане данная дисциплина связана с дисциплинами: Теория организации, Экономика организации, Финансовый менеджмент, Производственный менеджмент и др.

4. Объем дисциплины (или модуля):

По очной форме: 6 зачетных единицы, 216 академических часов, в том числе контактная работа: лекции 36 часов, практические занятия 36 часов, самостоятельная работа: 108 часов, контроль 36 часов.

По заочной форме: 6 зачетных единицы, 216 академических часов, в том числе контактная работа: лекции 12 часов, практические занятия 8 часов, самостоятельная работа: 187 часов, контроль – 9 часов.

5. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (или модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Планируемые результаты освоения образовательной программы (формируемые компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине (или модулю)
<p>ОПК-3 - Способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия</p>	<p>Промежуточный уровень Владеть: - алгоритмами разработки стратегий управления человеческими ресурсами организаций</p>
	<p>Уметь: - анализировать стратегии управления человеческими ресурсами в организации.</p>
	<p>Знать: - понятие и виды стратегий организации; - стратегии управления человеческими ресурсами в организации и особенности их реализации.</p>
<p>ПК-3 - Владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности</p>	<p>Начальный уровень Владеть: - методами стратегического анализа при оценке внешней и внутренней среды организации.</p>
	<p>Уметь: - проводить анализ факторов внешней и внутренней среды организации; - проводить оценку конкурентоспособности организации.</p>
	<p>Знать: - факторы внешней и внутренней среды организации; - понятие, показатели и факторы конкурентоспособности организации; - методы стратегического анализа.</p>
	<p>Промежуточный уровень Владеть: - способами и алгоритмами разработки и реализации стратегии организации.</p>
	<p>Уметь: - разрабатывать альтернативные варианты стратегий на основе стратегического анализа, проводить их оценку; - осуществлять выбор стратегии организации; - организовать процесс осуществления выбранной стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности.</p>
	<p>Знать: - понятие и виды стратегии организации; - этапы разработки и осуществления стратегии организации.</p>
<p>ПК-5 - Способность анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений</p>	<p>Начальный уровень Владеть: - способами и методами анализа функциональных стратегий организации и связей между ними.</p>
	<p>Уметь: - анализировать функциональные стратегии организации;</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - идентифицировать и анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями организации.
	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сущность и виды функциональных стратегий организации; - виды взаимосвязей между функциональными стратегиями организации; - способы анализа взаимосвязей между функциональными стратегиями.

6. Форма промежуточной аттестации – экзамен, курсовая работа.

7. Язык преподавания русский.