

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Смирнов Сергей Николаевич
Должность: врио ректора
Дата подписания: 25.09.2023 14:22:01
Уникальный программный ключ:
69e375c64f7e975d4e8830e7b4fcc2ad1bf35f08

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
ФГБОУ ВО «Тверской государственный университет»



Утверждаю:
Руководитель ООП

Н.Н. Демиденко
«16» «08» 2021 г.

Рабочая программа дисциплины (с аннотацией)
**Технологии конструирования измерительных инструментов в
организации**

Направление подготовки

37.04.01 Психология

Направленность (профиль) магистратуры

Психология труда и управления, организационная психология

Для студентов 2 курса очной формы обучения

Составитель: *О.А. Клюева*

Тверь, 2021

I. Аннотация

1. Цель и задачи дисциплины

Целью освоения дисциплины (модуля) является: обучение и формирование основ построения методологической базы современного исследования в психологии труда.

Задачами освоения дисциплины (модуля) являются: овладению новыми методами исследования, разработка программ исследования (теоретического, эмпирического) и их методического обеспечения с использованием новейших средств, создание психодиагностических методик, адекватных целям и контингенту респондентов для профессиональной экспертизы эффективности реализации инновационной деятельности.

2. Место дисциплины в структуре ООП

Учебная дисциплина «Технология конструирования измерительных инструментов в организации» относится к части программы, формируемой участниками образовательных отношений. В процессе обучения студенты познакомятся с технологиями конструирования и адаптации методов исследования в психологии труда, управления, организационной психологии. Содержательно она закладывает основы для практического овладения технологией психологического исследования в психологии труда, управления, организационной психологии. Освоение дисциплины предшествует и необходимо для научно-исследовательской деятельности студента. Учебный курс содержательно опирается на предметную область таких дисциплин как «Планирование теоретического и эмпирического исследования в психологии», «Количественные и качественные методы исследований в психологии», «Основы научно-исследовательской деятельности» и др.

3. Объем дисциплины: 3 зачетных единиц, 108 академических часов, **в том числе:**

контактная аудиторная работа: лекции 11 часов, практические занятия 22 часов, в т.ч. практическая подготовка 6 часов;

контактная внеаудиторная работа: контроль самостоятельной работы 11;

самостоятельная работа: 64 часов.

4. Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Планируемые результаты освоения образовательной программы (формируемые компетенции)	Планируемые результаты обучения по дисциплине
ПК-1 Способен планировать и организовывать научно-исследовательскую	ПК-1.1 Способен осуществлять постановку проблемы, определять цели и задачи научного исследования, выдвигать и обосновывать гипотезы

<p>деятельность, обеспечивать внедрение результатов исследования в практику работы организации</p>	<p>ПК-1.2 Реализует в организации разработанные программы эмпирического, экспериментального исследования с применением методологии научного исследования</p>
<p>ПК-2 Способен осуществлять профессиографический анализ труда сотрудников организации, выявлять требования к профессиональной деятельности, диагностировать уровень развития профессионально важных качеств личности сотрудника на основе принципов профессиональной психодиагностики</p>	<p>ПК-2.2 Разрабатывает инструменты измерения психологических свойств, качеств и характеристик субъекта труда с целью психологического сопровождения профессиональной карьеры, сохранения профессионального здоровья и повышения эффективности труда сотрудников организации</p>
<p>ПК-6 Способен к организации системы психологического сопровождения организации на основе мониторинга уровня ее развития</p>	<p>ПК-6.1 Выявляет актуальные проблемы организации, профессионально ориентированные потребности сотрудников, определяет «точки роста»</p> <p>ПК-6.2 Разрабатывает методы организационного развития, в том числе корпоративной культуры, организационного климата, вовлеченности сотрудников</p> <p>ПК-6.3 Реализует программы сопровождения, адаптации, обучения и развития персонала</p>

5. Форма промежуточной аттестации и семестр прохождения: зачет, 3 семестр

6. Язык преподавания русский.