

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Смирнов Сергей Николаевич
Должность: врио ректора
Дата подписания: 26.05.2023 11:47:26
Уникальный программный ключ:
69e375c64f7e975d4e8830e7b4fcc2ad1bf35f08

Министерство науки и высшего образования РФ
ФГБОУ ВО «Тверской государственный университет»



Утверждаю:
Руководитель ООП
«Психология»:
к.психол.н., доцент
Смирнов Л.А. Становова
«30» августа 2021 г.

Рабочая программа дисциплины (с аннотацией)

ТЕХНОЛОГИЯ КОУЧИНГА

Направление подготовки

37.03.01 ПСИХОЛОГИЯ

Профиль

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ПСИХОЛОГИЯ

Для студентов 4 курса очной формы обучения

5 курса заочной формы обучения

Составитель: к.пс.н., доцент Короткина Е.Д.

Тверь, 2021 г

I. Аннотация

1. Наименование дисциплины (или модуля) в соответствии с учебным планом

Технология коучинга

2. Цель и задачи дисциплины (модуля)

Целью освоения дисциплины (модуля) является: является формирование у студентов компетенций, способствующих формированию целостной системы знаний о теоретических основах, целях, принципах коучинга в бизнес среде и готовности использовать методы и технологии коучинга в различных областях жизни и практической деятельности профессионального психолога.

Задачи:

- ознакомление студентов с основными принципами и теоретическими подходами в системе коучинга;
- овладение понятийным аппаратом, описывающим основные этапы и технологии коучинга;
- приобретение опыта проведения коучинга для решения различных типов проблем индивидуальных и групповых клиентов;
- обучение студентов основным методам (исследовательским и методам воздействия), позволяющим диагностировать, прогнозировать и подвергать коррекции процессы управленческого взаимодействия.

Учебная дисциплина «Технология коучинга» направлена на углубленное усвоение студентами основных принципов и теоретических подходов к психологическому консультированию и коучингу в условиях организации, а также формированию основных консультативных навыков, необходимых для работы практического психолога.

3. Место дисциплины (или модуля) в структуре ООП

Курс «Технология коучинга» является курсом по выбору учебного плана основной образовательной программы бакалавриата по направлению подготовки 37.03.01. Психология. Программа курса отражает современный подход к коучингу как междисциплинарной области знания. В этом качестве курс развивает содержание таких дисциплин как «Психология управления», «Организационная психология», «Основы консультативной психологии», «Психологическое консультирование».

В свою очередь содержание дисциплины закладывает основу для изучения таких дисциплин как «Профессиональная этика», «Тренинг коммуникативной компетентности».

3. Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единиц (108 часов).

Очная форма обучения

Лекции – 18 часов, практические занятия – 36 часов, самостоятельная работа – 54 часа.

Заочная форма обучения

Лекции – 2 часа, практические занятия – 6 часов, самостоятельная работа – 96 часов, 4 часа.

4. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю)

Формируемые компетенции	Требования к результатам обучения В результате изучения дисциплины (модуля) студент должен:
ПК - 13: способность к проведению работ с персоналом организации с целью отбора кадров и создания психологического климата, способствующего оптимизации производственного процесса.	Владеть: <ul style="list-style-type: none">- технологиями работы с персоналом организации: по улучшению психологического климата организации,- навыками делового общения,- методиками подбора персонала, в том числе, руководителей;- психологическими технологиями оптимизации производственного процесса: техниками адаптации и мотивации персонала. Уметь: <ul style="list-style-type: none">- диагностировать профпригодность руководителей, психологический климат в психологических службах организаций разного профиля. Знать: <ul style="list-style-type: none">- понятие «управление персоналом»,- функции руководителя и психологической службы при отборе кадров и создании психологического климата;- психологические способы оптимизации производственного процесса: способы адаптации и мотивации персонала, методы отбора кадров.

6. Форма промежуточной аттестации: зачет

7. Язык преподавания русский.